

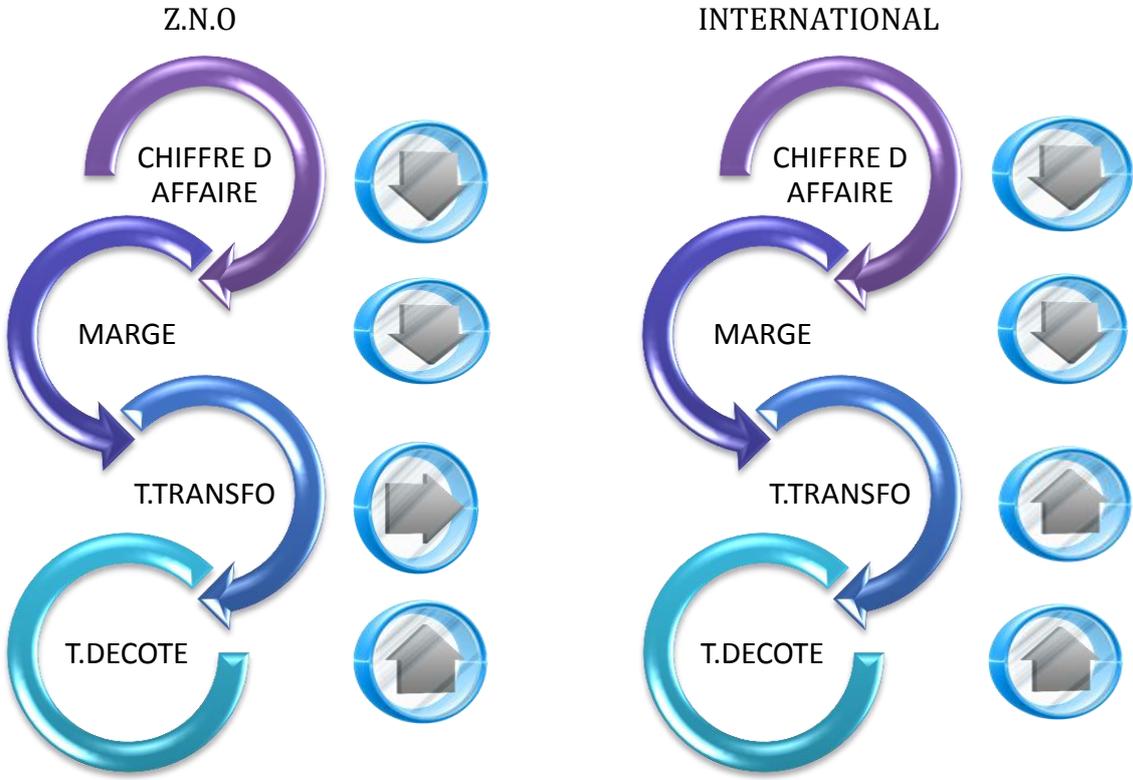


Pimkie - Force Ouvrière

Compte rendu syndical Mars 2014

Notre compte rendu syndical reprend les points forts de la réunion et nous permet de vous livrer les positions prises et défendues pour vous par FO.

RÉSULTATS ÉCONOMIQUES ET COMMERCIAUX DE L'ENTREPRISE cumulé fin de la semaine 03



Quelques chiffres

Effectif Diramode	Absentéisme	Activité Logistique
<input type="checkbox"/> Logistique : 121 p <input type="checkbox"/> International : 229 p <input type="checkbox"/> Back office ZNO : 88 p <input type="checkbox"/> T.T personnes : 438 p	<input type="checkbox"/> Logistique : 9.8 % <input type="checkbox"/> Back office : 2.6 % <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/> Expéditions - 4 % <input type="checkbox"/> Réceptions - 5 % <input type="checkbox"/> Stock - 11% <input type="checkbox"/> T. service : 96 %

Activité commerciale

Point sur les deux ventes éphémères de Wasquehal :

CA HT : 134 000 €uros

Nombre pièces vendues : 40 000

Frais : 39 000 €uros

Bénéfice : 95 000 €uro

Une troisième vente est prévue prochainement.
A noter que ces ventes ont été un franc succès.

Avancée des travaux sur Neuville : Ce mois-ci, il est prévu la motorisation du portail du parking, le marquage au sol et l'aménagement des espaces extérieurs.

Le planning des samedis travaillés 2014/2015 sera communiqué au prochain C.E

Certains postes étant plus pénibles que d'autres, les membres de Force Ouvrière sont intervenus auprès de la Direction concernant les roulements d'activité au sein du dépôt.

Les revendications ont été entendues, suite à cet entretien, un outil informatique a été mis en place afin de mieux équilibrer l'activité de chaque salarié.

Réorganisation logistique :

Suite à la fermeture de la centrale Italienne, l'Allemagne récupère les magasins Italiens.
De ce fait une répartition des magasins français est prévue en semaine 15 et 16.

L'Allemagne récupèrera	62 magasins.
La France	15 magasins
L'Espagne	17 magasins

Ce qui générera un flux supplémentaire sur l'année de :

Pour l'Allemagne	3 M de pièces
Pour la France	1.1 M de pièces
Pour l'Espagne	1.1 M de pièces

Par ces actes, la direction pérennise l'activité en France. Le site de Neuville a en charge 245 magasins.

Performances des familles :

Les familles au top :

- les robes
- la sweaterie
- les pantalons

Les familles en difficulté : la jeannerie, les pulls, les vestes et les tee-shirts.

Activité Web



- Le trafic est en hausse de 14%
- Nombre de pièces vendues +22 %
- Le CA + 25 % par N-1
- La marge brute + 20 %
- Taux de transformation +21%

Très bonne performance sur l'Italie et l'Espagne.

Vente du site de Wasquehal : aucune avancée

Pourquoi l'entreprise privilégie-t-elle les augmentations individuelles pour les collègues agents de maîtrise / cadres ?

La direction s'oriente vers des augmentations individuelles car tout d'abord chaque collaborateur A. maîtrise et Cadre a un métier spécifique et des perspectives différentes.

Il faut tenir compte du marché de l'emploi, du parcours, de la potentialité, de l'évolution des compétences de chaque salarié.

Ainsi cela reste de l'individuel !

F.O. persiste à réclamer la transparence des critères d'augmentation ou non augmentation.

Point sur le droit d'alerte concernant l'offre :

La direction prolonge les entretiens avec les collaborateurs.

Une réunion collective est prévue début Avril avec les équipes afin de donner un retour sur les entretiens collaborateurs / R.H.

Le cabinet d'experts ISAST a programmé le 02 Avril 2014 une rencontre avec les membres du C.E et le C.H.S.C.T .

L'enquête continue son court.

Point d'actualité sur l'organisation de l'entreprise.

Une information qui n'est pas un scoop mais aura l'avantage de mettre fin aux rumeurs : la Direction annonce un transfert d'activités entre DIRAMODE et PPP dans le but d'harmoniser les organisations de chaque pays.

P.P.P accueillera dans ses effectifs les salariés intervenant sur les magasins français (personnel de la logistique, les ADR/DR, les services administratifs, paie, RH, Informatique, comptabilité Française etc).

200 personnes sont concernées. Seules les équipes dédiées à l'international sont maintenues sur la société juridique Diramode.

La direction souhaite finaliser ce transfert pour le 1er février 2015, soit avant les prochaines échéances d'élections professionnelles. Un calendrier de consultation des instances est d'ores et déjà établi.

Les représentants F.O relèvent que la démarche était largement amorcée : d'abord le regroupement physique des services concernés sur Wasquehal dans un premier temps, puis sur Neuville-en-Ferrain, mais aussi par la scission faite dans les accords de participation et d'intéressement, puisque les deux populations ne bénéficient déjà plus des mêmes accords.

En revanche si la Direction prétend que les contrats de travail étant automatiquement transférés de Diramode à PPP, avec maintien de l'ancienneté et de la rémunération, cela représente en fait peu de changement pour les salariés concernés, F.O. rappelle que cette démarche nécessite une phase de négociation avec les organisations syndicales car ces deux sociétés ne sont pas couvertes par la même convention collective. De même sur les budgets du C.E. Indexés sur leur masse salariale respective, le C.E. DIRAMODE est aujourd'hui plus riche que le C.E. PPP....

F.O. sera vigilante à ce que l'harmonisation des avantages sociaux se fasse sur les avantages acquis par les uns et les autres, soit par le haut, et non dans un nivellement par le bas.

Pour peu que les organisations syndicales jouent la solidarité, les salariés pourraient être gagnants ?!?

Réunion Quelques points d'informations de la réunion du comité central d'entreprise de l'U.E.S PIMKIE : du 21 Mars 2014

Point sur les résultats économiques à fin Janvier 2014

Un premier mois d'activité sur la France qui est à - 0,7 % par rapport à N - 1.
Un retard pris sur l'objectif de - 3,1 %. Cet écart s'accroît après l'activité de février, également négative.
Fin de semaine 11, l'entreprise reprenait plus de 3,3 millions de retard sur sa marge brute.
La jeannerie, le pull, le tee-shirt, la veste et les sacs sont en contreperformance, respectivement de - 16 %, - 35 %, - 16 %, - 16 % et - 25 %, environ. La sweaterie, la robe et le pantalon eux progressent de 43 %, 31 % et 33 % environ.

A l'international les résultats sont :

- 3,4 % par rapport à N - 1. L'Italie et l'Espagne enregistrent des résultats toujours négatifs, malgré les fermetures de magasin.

La France représente près de 50 % du C.A. à l'international.

Les performances des partenaires se situent autour des - 20 %.
L'activité Web en revanche performe avec un + 48 % !

Les élus du C.C.E. ont dénoncé une collection inadaptée dans sa saisonnalité et dans ses produits redevenus très juniors, remontant en cela l'inquiétude des collaborateurs sur un début d'année aussi difficile.

Nous n'avons pour autant pas reçu de réponse satisfaisante aux questions :

- Comment l'entreprise va-t-elle se redresser de ce retard pris ?
- Quelles mesures sont prises pour améliorer la collection ?
- Comment améliorer la circulation de l'information ?

Si l'on nous affirme que des plans d'actions sont mis en œuvre, ils ne nous ont pas été révélés !
Une affirmation dont nous devons nous contenter : tous les collaborateurs concernés sont mobilisés ...

Devons-nous considérer que nous sommes proches d'un état d'alerte ?

Les représentants F.O. demandent que la commission économique reçoive beaucoup plus régulièrement (chaque fin de mois ?) les résultats tels que présentés deux fois par mois en C.C.E.

ORIENTATIONS DES BUDGETS 2014

Les budgets 2014 ont été construits sur l'hypothèse d'une progression de C.A. de 2,5 % pour la France et de 3,5 pour DIRAMODE INTERNATIONAL, avec un résultat d'exploitation prévisionnel de 2,4 %
Nous n'insisterons pas sur le retard déjà pris....

Suivez nous sur le blog de la section F.O. : <http://fosectionpimkie.wordpress.com/>

Vos contacts :

Déléguée Syndicale :

Déléguée du Personnel

R. S au Comité d'entreprise F.O

TISSEGOUINE Patricia

tissegouine.patricia@numericable.fr

06 25 46 29 59

Comité d'entreprise :

BROUARD Delphine

06 13 71 45 03

FONTAINE Éric

Déléguées CHSCT :

Monnier Magaly

Delannoy Véronique

Délégués du Personnel :

SALPERWYCK Séverine

BREAU Martine

FABBRO Bruno

brfa59@gmail.com

06 26 86 43 78